

UUP/34/04/2022

Szanowny Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

W związku z trwającymi pracami nad przyjęciem, udostępnionego w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, projektu ustawy z dnia 1 kwietnia 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (UD366) – dalej: **projekt ustawy**, jako ogólnopolska organizacja branżowa reprezentująca zakłady lecznictwa uzdrowiskowego stanowiące własność Skarbu Państwa, samorządów wojewódzkich i prywatnych przedsiębiorców zwracamy się do Pana Ministra o przyjęcie uwag Członków Stowarzyszenia, na których regulacje przedmiotowego projektu będą nakładały szereg konsekwencji w obszarze wynagradzania pracowników zarówno tych wykonujących zawody medyczne, jak i pozostałych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Szanowny Panie Ministrze,

jako przedstawiciele branży uzdrowiskowej na wstępie pragniemy nadmienić, że nie negujemy zasadności wynagradzania wszystkich pracowników podmiotów leczniczych na zadawalającym dla środowiska medycznego poziomie, jednakże każdorazowe przerzucanie na pracodawców skutków finansowych dodatkowych uregulowań lub porozumień w tym zakresie, powoduje roszczenia płacowe innych – niż personel medyczny – grup zawodowych, a co za tym idzie koszty pracodawców uzdrowiskowych niemożliwe do poniesienia.

Naszym zdaniem środki, o których mowa w *projekcie ustawy* winny stanowić dodatkowe środki około kontraktowe – celowe przeznaczone na zakładany wzrost wynagrodzeń lub *projekt ustawy* winien przewidzieć, iż środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z wprowadzeniem regulacji będą uwzględnione przynajmniej we wzroście stawki za osobodzień – która musiałaby zostać zindeksowana z dniem wejścia w życie **projektu ustawy**.

Spółki uzdrowiskowe dokonując wstępnej analizy kosztów jakie będą musiały zostać przeznaczone na wzrost wynagrodzeń dla zawodów medycznych wyliczyły, że wynoszą one średnio ok 15 % wartości obecnego i obowiązującego kontraktu z NFZ. Nadmieniamy również, że projekt ustawy przewiduje objęcie wzrostem wynagrodzenia wszystkich osób

zatrudnionych w pomiotach leczniczych (bez względu na to czy podmiot zatrudniający ma kontrakt z NFZ). Wobec powyższego powstaje konieczność dodatkowego finansowania wszystkich osób objętych podwyżką na podstawie *projektu ustawy*.

Zdaniem uzdrowiskowych podmiotów leczniczych „narzucanie” wysokości płacy zasadniczej na wolnym rynku na którym funkcjonują, gdzie obowiązuje już ustawa o minimalnym wynagrodzeniu obejmująca wszystkie osoby zatrudnione na umowie o pracę oraz zlecenia (umowa o pracę 3.010 zł; zlecenia 19,70 zł /godz.), przy braku dodatkowych środków przewidzianych przez ustawodawcę na ten cel, rodzi ogromne koszty u pracodawców, niezrozumienie wśród pozostałych zatrudnionych w podmiotach leczniczych i ogromne roszczenia płacowe – w tym również nie objętych regulacjami projektu ustawy – pracowników medycznych na umowach cywilno-prawnych.

W przypadku podjęcia działań przez ustawodawcę w zakresie przeznaczenia dodatkowych środków na konsekwencje finansowe wynikające z regulacji *projektu ustawy*, podnosimy, że uaktualnieniu winien podlegać termin wskazania liczby zatrudnionych w podmiocie leczniczym – tj. zasady refundacji podwyżek w odniesieniu do poprzedniej ustawy reguluje Rozporządzenie MZ z dnia 5.07.2021r., które wskazuje datę 31 maja 2021r. obrazującą stan zatrudnienia pracowników objętych refundacją. Mając na uwadze ograniczoną działalność uzdrowiskowych podmiotów leczniczych w czasie pandemii COVID-19 oraz tym samym konieczność minimalizacji zatrudnienia w tamtym okresie – wymagane wydaje się być przyjęcie przez ustawodawcę jak najbardziej aktualnej daty określającej stan zatrudnienia pracowników w podmiotach leczniczych.

Szanowny Panie Ministrze,

mając na uwadze przytoczone powyżej wątpliwości, w imieniu uzdrowiskowych podmiotów leczniczych, zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie aktów prawnych zabezpieczających i przyznających dodatkowe środki finansowe na realizację uregulowań przewidzianych w projekcie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

z poważaniem

Wiceprezes Stowarzyszenia

Unia Uzdrowisk Polskich

Do wiadomości:

1. Prezes NFZ – Pan Filip Nowak
2. Członkowie UUP